



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Катав-Ивановская городская
прокуратура**

ул. Красноармейская, 68,
г. Катав-Ивановск,
Челябинская область, 456110

И.о. заведующего МДОУ д/с
«Ягодка» г. Катав-Ивановск

Фатиховой Л.Н.

27.06.2025 № Прдр-20750048-94-25/-20750048

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений закона

Городской прокуратурой проведен мониторинг исполнения законодательства о защите прав несовершеннолетних.

Пунктом 9 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрено, что педагогические работники обязаны, в том числе, проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Частью 2 ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Согласно абз. 14 и 15 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке

обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии с абз. 9 ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

До 01.09.2022 действовал Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов длительности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденный постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377 (утратил силу на основании постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года N 1207), в котором предусматривались психиатрические противопоказания не только для работников, осуществляющих деятельность с перенапряжением голосового аппарата (включая преподавательскую деятельность), но и общие медицинские психиатрические противопоказания, в том числе для работников учебно-воспитательных учреждений, детских школьных учреждений. К таким общим противопоказаниям отнесены хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями. Выраженные формы пограничных психических расстройств, а также эпилепсия, подлежат рассмотрению в каждом случае индивидуально. Периодичность освидетельствований - не реже одного раза в пять лет.

В период действия вышеуказанного Перечня применялись Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 (утратили силу с 01.09.2022 в связи с изданием постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1207).

Правилами предусматривалось, что освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (пункт 4). Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет (пункт 5).

С 01.09.2024 действует Перечень, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.12.2023 № 720н. К противопоказаниям отнесены органические, включая симптоматические психические расстройства, психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ, шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства, расстройства настроения

(аффективные расстройства), невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства, расстройства личности и поведения в зрелом возрасте, умственная отсталость, общие расстройства психологического развития.

В соответствии с ч. 8 ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н утвержден новый Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Приказ вступил в силу с 01 сентября 2022 года и действует до 01 сентября 2028 года.

В перечне видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, поименованы в том числе педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также деятельность по присмотру и уходу за детьми.

В соответствии с пунктом 2 вышеуказанного Порядка освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии) (пункт 4).

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями (пункт 5).

Работник для прохождения освидетельствования представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, определенный перечень документов, в том числе заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии) (пункт 7).

При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о

наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования (пункт 9).

Из приведенных нормативных положений, действующих в настоящее время и утративших силу, следует, что педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относились и относятся к видам деятельности, при осуществлении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование. Наличие психиатрического заболевания или расстройства, указанного в соответствующем перечне психиатрических противопоказаний, является препятствием для приема работника на работу и для продолжения такой работы, в связи с чем при приеме работника наличие у него заключения по результатам психиатрического освидетельствования является обязательным.

В соответствии с ранее действующими Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695, периодичность таких освидетельствований была установлена - не реже одного раза в 5 лет.

Действующим в настоящее время Порядком прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, утвержденным приказом Министерством здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н, необходимость повторного освидетельствования поставлена в зависимость от наличия у работника результатов пройденного не позднее двух лет психиатрического освидетельствования о пригодности к выполнению указанного вида деятельности (при приеме на работу), и от результатов периодических обязательных медицинских осмотров для работников уже осуществляющих педагогическую деятельность и ранее прошедших психиатрическое освидетельствование.

Установлено, что на территории Катав-Ивановского муниципального района расположено МДОУ д/с «Ягодка» г. Катав-Ивановск, которое оказывает услуги в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В нарушение требований законодательства в учреждении осуществляют трудовую педагогическую деятельность 6 работников, которыми с 2018 года психиатрическое освидетельствование в установленном законом порядке не пройдено.

Допущение указанных нарушений противоречат нормам действующего федерального законодательства в сфере защиты прав несовершеннолетних, свидетельствуют о ненадлежащем отношении ответственных лиц к своим должностным обязанностям.

Считая указанные нарушения законодательства недопустимыми, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1) Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя органы прокуратуры, заблаговременно сообщив о дате, времени и месте его рассмотрения.

2) Принять конкретные меры по недопущению впредь нарушений, указанных в мотивировочной части представления, причин и условий, им способствующих.

3) О результатах рассмотрения представления, принятых мерах письменно сообщить Катав-Ивановскому городскому прокурору в установленный законом месячный срок с момента получения представления.

По фактам выявленных нарушений закона прошу рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности сотрудников, виновных в допущенных нарушениях закона.

И.о. Катав-Ивановского городского
прокурора

юрист 1 класса

Д.Л. Мельников

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B14407752693AFDE66F2925E3A158BF9
Владелец **Мельников Дмитрий Леонидович**
Действителен с 12.07.2024 по 05.10.2025